



**PRE-REQUIS :** Être titulaire du certificat SST

### OBJECTIFS :

- Perfectionner et entretenir les connaissances et les compétences en matière SST
- Comprendre et acquérir les changements de techniques gestuelles
- Remettre à niveau les connaissances et compétences du SST en matière de prévention des risques professionnel, et des premiers secours en cas d'accident dans l'entreprise.

**DURÉE :** 7 heures (4 pers min/10 pers max)

### PROGRAMME :

#### Première demi-journée (3h30)

- Présentation de la formation et de son organisation.
- Retour d'expériences sur les actions menées en prévention et/ou secours.
- Eventuels rappels sur des notions de santé et sécurité au travail
- Actualisation des compétences du Sauveteur Secouriste du Travail

#### Deuxième demi-journée (3h30)

- Actualisation des compétences du Sauveteur Secouriste du Travail
- Epreuves certificatives
- Bilan de la formation
- Enquêtes de satisfaction

**TARIF :** Sur devis

**DÉLAI D'ACCÈS :** 15 jours

**MODALITÉS :** signature de la convention

### MOYENS PEDAGOGIQUES/ MOYENS D'ENCADREMENT

- Enseignement réalisé par des formateurs SST certifiés
- Plan d'intervention + pictogrammes
- Aide-mémoire SST (ED 4085)
- Vidéos gestes de secours SST

### MATERIELS DE SIMULATION

- 1 défibrillateur de formation complet
- 1 lot de mannequins RCP avec peaux de visages individuelles (nourrisson, enfants et adultes)
- Divers matériels pour simulations (dont garrot)

**EVALUATION :** Evaluation par le formateur lors d'épreuves certificatives + évaluation formative tout au long de la formation.

**VALIDATION :** Remise d'une carte SST de l'INRS après la validation par le formateur (valable 24 mois)

**ACCESSIBILITÉ :** la formation est globalement accessible aux personnes en situation de handicap. Veuillez nous contacter pour plus de renseignements.

**RAPPEL :** Passé le délai de 24 mois le SST doit suivre et valider une session de maintien et d'actualisation de ses compétences et ainsi prolonger la validité de son certificat de 24 mois.